

(1) 小 学 校 校 長 部 会

会 長 宮崎 由紀子 (中村小学校)
副会長 小島 良友 (東中筋小学校)
副会長 石川 真紀 (蔵岡小学校)
事務局 今津 一志 (竹島小学校)

1. 研究主題 「教育の今日的課題に対応する学校経営のあり方」

2. 研究の実績 ■小中学校長合同研修会 ◆小学校長研修会 ★四万十市研修会 ※敬称略

月	日(曜)	活 動 内 容	会 場	備 考
4	5(金) 午後	◆第1回中央区小学校長会研修会 ■第1回小中合同研修会 *平成30(2018)年度活動概要報告 *平成31(2019)年度役員選出 研修・活動計画 ★第1回四万十市校長会 *所管説明	中央公民館	全員参加
	12(金)	幡多小・中学校長会定期総会・教育問題研究協議会 *定期総会 西部教育事務所長講話	大方あかつき館	全員参加
	26(金)	西部地区公立小・中学校長会 *教育次長・小中学校課長講話 *各課説明 *西部教育事務所研修	ふるさと総合センター	全員参加
5	9(木) 午前	◆第2回中央区小学校長会研修会 ■第2回小中合同研修会 *平成31(2019)年度活動計画等の確定 *「信頼される学校づくりのために～不祥事防止に向けて～」 *研修「学校経営と学校事務」 ◇講師：篠田裕次 事務長(四万十市学校事務支援室) 谷口美香 主幹(四万十市学校事務支援室) *研修「教育課程の編成にかかわって」 ◇講師：今城 季紹 指導主事(四万十市教育委員会)	四万十市庁舎	全員参加
	午後	★第2回四万十市校長会 *所管説明 *研修「新学習指導要領が目指す授業について」 ◇講師：西部教育事務所 宮崎 史和 チーフ *研修「新学習指導要領によるキャリア教育の展開について」 ◇講師：西部教育事務所 福岡 征則 指導主事 *研修「利岡小学校のキャリア教育について」 ◇提起者：佐竹 正史 校長 (利岡小学校)		
	10(金)	高知県小中学校長会定期総会・教育問題研究協議会	高知会館	全員参加
6	4(火) 午後	★第3回四万十市校長会 *所管説明 *研修「生き抜く力を育むこれからの安全教育」 ◇講師：高知県教育委員会事務局学校安全対策課 吉門 直子 企画監 *研修「小学校英語教育をどう進めるか」 ◇提起者：太宰 三和 校長 (東山小学校) *研修「これからの英語教育(新学習指導要領を踏まえて)」 ◇講師：西部教育事務所 松本 桂 指導主事	四万十市庁舎	全員参加

	28(木) 午前	★第8回四万十市校長会 ＊所管説明 ＊研修：「 がん教育の推進について 」 ◇講師：今城 季紹 指導主事(四万十市教育委員会) ＊研修：「 四万十市の農林水産業の現状と未来 」 ◇講師：四万十市農林水産課 篠田 幹彦 課長 ＊研修：「 おもてなし機運の醸成について 」 ◇講師：四万十市観光商工課 宮川 昌美 氏 ＊協議：「 来年度以降の教育課程の編成について 」	四万十市庁舎	全員参加
12	6(金)	高知県小中学校長会研究大会・教育問題研究協議会	高知会館	全員参加
	11(水)	■第3回小中合同研修会(合同訪問校長研修会) ＊授業参観及び研究協議「 プログラミング教育研究発表会 」	中村南小学校	全員参加
1	7(火) 午後	★第9回四万十市校長会 ＊所管説明 ＊研修：「 新学習指導要領の趣旨を踏まえた授業改善 」 ◇提起者：久保田 隆一 教頭 (中村小学校) ◇提起者：梅原 和砂 主幹教諭 (中村中学校)	四万十市庁舎	全員参加
2	21(金) 午後	★第10回四万十市校長会 ＊所管説明 ■第4回小中合同研修会 ＊今年度の活動の総括 ＊今年度の研修の成果と課題、来年度の方向性他 ◆第3回中央区小学校長会研修会 ＊情報交換、来年度の方向性他	四万十市庁舎	全員参加
3	中旬	★四万十市臨時校長会	四万十市庁舎	全員参加

3. 特色ある研修活動として

(1) 学校訪問による研修 [★:小中合同訪問研修]

- ◆訪問校◆ ★中村南小学校(12月)
- ◆研修内容◆ (ア) 授業や特色ある教育活動の公開
(イ) 学校経営方針・学校経営計画・校内研究等

(2) 今日的な課題に対応するための協議・情報交換

- (ア) 基礎学力の定着と学力の向上
- (イ) いじめ・不登校等生徒指導上の問題への対応
- (ウ) 学校経営と校長のリーダーシップのあり方
- (エ) 教職員の育成(OJT)と校内研修の充実及び学校組織力の向上
- (オ) 特色ある学校づくりと教育活動のあり方
- (カ) 服務規律の確保徹底と不祥事の撲滅(防止)に向けた取組のあり方
- (キ) 学校経営計画・学校評価・人事評価と学校改善・教職員育成のあり方
- (ク) 小中連携教育(組織・活動等)及び市村教育委員会との連携のあり方
- (ケ) SNS利用における児童生徒の現況と安全利用について 等

(3) 幅広い視野での研修

- ①四万十市の産業振興と学校運営

② 接遇研修（コミュニケーション能力の向上）

③ A L Tとの意見交換 等

4. 今年度の成果と課題

【成果】

- ・次年度からの新学習指導要領の完全実施に向け、学校教育の中核となる教育課程について、その編成にかかわり、複数回の研修及び協議を行ってきた。「社会に開かれた教育課程」への理念、あわせて、編成にかかわる具体的構想を共有することができた。また、教科等を超えて学習の基盤となる、言語能力や情報活用能力の育成に向けても研修の機会をもつことができ、教育課程への理解を深めることができた。
- ・四万十市校長会をはじめ中央区校長会、訪問校長会等において、学力向上に向けた特色ある学校経営・教育実践にかかる報告提起をもとに、学校経営の実際から学び合い、研究協議を継続してきた。いずれの提起からも、教育課題解決に向け、校長の明確な経営方針のもとリーダーシップを発揮し、組織体制を整え、教職員が目標を一に、学校経営が展開されていることをうかがうことができた。学校経営にかかわる示唆を得るとともに、四万十市全体の教育機運の向上につながるものとなった。
- ・年間を通して、新学習指導要領が目指す授業について、各種学力調査の結果分析、そして、新学習指導要領の趣旨を踏まえた授業改善と研修・協議を行うことで、各学校における授業改善に向けたPDCAサイクルをより確かなものとすることができた。
- ・信頼される学校づくりの基盤となる教職員の服務にかかわる内容や、学習指導要領に基づく教育課程の編成、学校における働き方改革にかかわる内容等、バランスをもった研修を行うことができた。
- ・学校事務共同組織及び学校事務支援室との研修を引き続き実施し、管理職としての課題の共有や、学校事務の適正な執行・学校経営との協働を深めることができた。

【課題・次年度に向けて】

- ・四万十市一校一役教育研究での研究成果を共有するとともに、各学校の実情に応じた、効果的・実効性のある教育課程の編成・実施に向けて、学び合う機会や情報交換の場となる研修を計画的に設定していく。あわせて、多様化・複雑化する教育課題に対応できる、実践的経営能力向上に向け、各学校の学校経営・教育実践について学ぶ研修を引き継いでいきたい。
- ・業務改善を視野に、四万十市教育委員会主催研修ともあわせて、小中合同研修会や郡・県校長会研修を効果的に取り入れ、研修の改善・充実につなげていく。
- ・学校経営の充実にかかわっては、財務も含めた学校事務の適正な執行が求められる。校長の自覚と責任のもと、服務規律の徹底や学校事務の充実に向けて、教育委員会や学校事務組織との連携を深めていく。
- ・四万十市立小・中学校再編計画にもとづく、円滑な学校再編に向け、各中学校区内における連携及び小学校間、教育委員会との連携に努め、事前準備を適切に行っていく。